

Что касается Шэнь Тун и Чэнь Яна, их положение стало ещё более плачевным. После увольнения из газеты «Минхуа», чтобы спасти себя, газета выставила их виновниками. Теперь они были как крысы, которых все гоняют.

Конечно, это преувеличение, но количество фанатов Мо Чэня было ошеломляющим, поэтому они действительно боялись выходить на улицу, чтобы не столкнуться с фанатами, которые могли стать опасными в своём гневе.

Кроме того, они получили повестки в суд, истцом выступила сама газета «Минхуа». Теперь их жизнь стала настоящим адом.

И, в довершение всего, Сяо Ежань тоже вставил свои пять копеек, что сделало их судьбу ещё более трагичной.

После того, как месть Лу Сяонину была завершена, Сяо Ежань начал действовать. На самом деле, как только он осознал свои чувства, он планировал приблизить Лу Сяонина к себе, чтобы видеть его каждый день, что поднимало бы настроение и способствовало бы развитию их отношений.

Однако в то время у него не было подходящего предложения, ведь Лу Сяонин не был тем, кто легко принимал подарки. Поэтому Сяо Ежань всё это время ждал подходящего момента.

И вот этот момент настал.

— Сяонин, я слышал, что вашу компанию подали в суд. Честно говоря, перспективы вашей компании очень туманны, и после этого инцидента вероятность её банкротства высока. Поэтому ты в такой компании просто теряешь время, тебе стоит подумать о своём будущем, — Сяо Ежань говорил это как бы между делом, продолжая есть.

У Лу Сяонина ёкнуло сердце, ведь он уже не работал в той компании.

— Хорошо, я подумаю, — Лу Сяонин тихо ответил, боясь, что его разоблачат.

Сяо Ежань сделал вид, что ничего не заметил, и продолжил:

— В нашей компании как раз сейчас идёт набор в некоторые отделы. Если у тебя нет дел, можешь попробовать.

— А? — Лу Сяонин резко поднял голову, но тут же опустил её, смущённо сказав:

— Наверное, у меня не получится. Ваша компания такая крупная, а у меня только среднее образование. Я точно не пройду.

Лу Сяонин прекрасно понимал свои шансы. Даже в менее крупных компаниях, чем «Дихуан», его не брали, что уж говорить о лидере индустрии. Шансов не было никаких, поэтому лучше даже не надеяться.

Сяо Ежань отложил палочки и серьёзно посмотрел на Лу Сяонина:

— Как ты узнаешь, если даже не попробуешь? «Дихуан» — не поверхностная компания, мы ценим личные качества и способности, а не образование. Если у человека есть только диплом, но нет умений, он не пройдёт. Поэтому, если ты даже не попытаешься, как ты можешь себя отрицать?

Лу Сяонин впервые увидел, как Сяо Ежань хмурится на него, и это почему-то заставило его сердце сжаться.

— Я, я... — Лу Сяонин не мог вымолвить ни слова.

Сяо Ежань понял, что был слишком строг, и мысленно поругал себя. Его тон сразу стал мягче, и он продолжил уговаривать Лу Сяонина:

— Сюань и Муму тоже в «Дихуане». Если ты действительно получишь работу, разве ты не хочешь ходить на работу вместе с ними? Это избавит тебя от необходимости сначала отводить их, а потом спешить на работу.

И тогда я смогу забирать вас всех вместе, что было бы ещё приятнее.

Однако последнюю фразу Сяо Ежань не произнёс вслух.

Слова Сяо Ежана действительно тронули Лу Сяонина. Уже одна возможность ходить на работу вместе с сыновьями заставила его задуматься. В конце концов, это просто попытка, если не получится, можно искать другую работу, ничего не теряя.

— Хорошо, — Лу Сяонин спокойно согласился.

Сяо Ежань изо всех сил старался сохранять спокойное выражение лица, чтобы не выдать своего волнения, и с трудом доел обед.

Объявления о вакансиях в компании «Дихуан» обычно публиковались только в интернете, где можно было подать заявку и резюме, а затем пройти собеседование. Но на этот раз, помимо онлайн-объявлений, на здании «Дихуана» неожиданно появились бумажные объявления.

На самом деле, умение искать работу в интернете — это уже навык, и только эта часть процесса отсеивала многих кандидатов. Обычно в «Дихуан» приходили высокообразованные и опытные специалисты.

Это событие вызвало бурные обсуждения среди сотрудников компании.

— Как вы думаете, что случилось с отделом кадров? Почему они повесили объявления снаружи здания? — Одна из девушек на ресепшене спросила коллегу, явно недоумевая.

— Значит, это было требование генерального директора?

— Скорее всего.

— Но зачем генеральному директору делать такое явное требование? — Другой коллега тоже был в недоумении. — Теперь, когда объявления висят снаружи, на собеседования придут самые разные люди, и их будет много. Это только увеличит нагрузку на отдел кадров и позволит проскользнуть случайным людям.

— Я тоже не понимаю, но раз уж это генеральный директор, он, наверное, думает иначе. Нам нужно просто выполнять свою работу, а остальное нас не касается.

Хотя иногда можно было обсудить сплетни, сотрудники «Дихуана» были достаточно профессиональны. Обсудить можно, но не углубляться и не пытаться угадать мысли начальства — это было основным правилом.

Однако не только младшие сотрудники были в недоумении, но и некоторые руководители.

— Генеральный директор, я знаю, что наш финансовый и кадровый отделы набирают новых сотрудников, но я никогда не слышал о должности ассистента генерального директора, — Линь Циюй улыбнулся, глядя на Сяо Ежаня.

У Сяо Ежаня было два секретаря, но никогда не было ассистента. Возможно, в других компаниях такая должность существовала, но Сяо Ежань не любил, когда кто-то находился слишком близко. Даже его секретари работали в отдельном кабинете напротив его офиса, и вход в его кабинет был строго ограничен.

Ассистент генерального директора, по сути, был личным помощником, помогающим в решении мелких задач. Это была не слишком высокая должность, но она подразумевала прямой контакт с генеральным директором.

Итак... Создание этой должности явно имело... скрытый смысл.

Линь Циюй, вспомнив недавние сплетни и связав их с определённым человеком, понял всё, но не собирался просто так отпустить Сяо Ежаня. Редкая возможность подшутить, и он не собирался её упускать.

Сяо Ежань отложил документы, скрестил руки на груди и холодно посмотрел на Линь Циюя:

— Я не помню, чтобы ты отвечал за кадры. Или, может, ты заинтересован в этом отделе? Могу поговорить с менеджером отдела кадров, чтобы он не искал новых сотрудников, а взял тебя. Думаю, он будет рад.

Сяо Ежань одним предложением поставил Линь Циюя в тупик, и тот, покраснев, вышел из кабинета, зная, что сегодня он не сможет подшутить над Сяо Ежанем.

— Позовите менеджера отдела кадров, — Сяо Ежань сказал уже уходящему Линь Циюю.

Линь Циюй стиснул зубы, чтобы не обернуться и не бросить вызов Сяо Ежаню.

Вскоре менеджер отдела кадров, дрожа, вошёл в кабинет генерального директора. Каждый раз, когда он приходил сюда, он чувствовал страх, хотя в последнее время генеральный директор казался в хорошем настроении, и атмосфера в компании стала легче. Однако встреча с ним всё равно требовала мужества.

— Генеральный директор, что вы хотели?

Сяо Ежань поднял голову и спокойно сказал:

— Все резюме кандидатов должны быть предоставлены мне, особенно на должность ассистента генерального директора. Я буду выбирать лично. Вот и всё, можете идти.

<http://bllate.org/book/16597/1517400>