

— Так сложно? — Сун Цзюнь слегка опешил, услышав это. Он знал, что создание спецэффектов — дело непростое. Но он также помнил, сколько времени ушло у Сун Цисиня и его команды на завершение фильма «Призрачный фонарь» в прошлом году. Ведь тогда, после завершения фильма, у сына ещё оставалось время, чтобы снять выпускной проект. А в этом году всё оказалось настолько сложным. В отчётах же говорилось, что это был лишь небольшой технический прорыв, не так ли?

Сун Цисинь с улыбкой приподнял бровь:

— Папа, когда этот фильм выйдет в прокат, обязательно сходите с нами на премьеру. Поверьте, это не будет пустой тратой вашего времени!

Сун Цзюнь: ...Сын пригласил меня в кино! Что же мне надеть, чтобы не ударить в грязь лицом и придать ему больше значимости?

В своей занятости Сун Цисинь старался адаптироваться к новому статусу абсолютного руководителя компании. К концу года, под наблюдением Сун Цзюня, с помощью У Хэна и при полной поддержке «четырёх великих», он завершил год с достоинством.

В отличие от прошлого года, на корпоративной вечеринке Сун Цисинь уже не был просто символическим участником, а стал центром внимания и главным выступающим. Смотря на толпу людей, которые устремили на него свои взгляды, он почувствовал давление.

Раньше он мог просто наслаждаться жизнью и посвящать себя своим увлечениям — съёмкам фильмов. Но теперь Сун Цзюнь передал ему управление огромной компанией Чэньси, а вместе с ней — будущее, жизнь и надежды множества людей. Даже если он не хотел заниматься этим, ему приходилось прикладывать усилия ради развития компании и будущего своих сотрудников.

По крайней мере, он должен был сохранить текущий масштаб компании, если не вывести её на новый уровень.

Когда Сун Цисинь отошёл в сторону, чтобы дать слово У Хэну как президенту, его внутреннее напряжение и тревога уступили место спокойствию. Он верил в способности этого мужчины и в их отношения. Вместе они могли справиться с любыми трудностями, будь то управление компанией или повседневные дела.

В этом году Сун Цисинь и У Хэн не планировали путешествовать на зимних каникулах. Это был первый год, когда он официально принял на себя управление группой Чэньси, и ему приходилось лично решать множество возникающих вопросов.

Кроме того, некоторые международные проекты требовали их личного присутствия для подписания контрактов и соглашений. Как председатель совета директоров крупной международной компании, Сун Цисинь не мог позволить себе длительного отпуска за границей.

Однако они смогли скорректировать график, чтобы освободить время на тридцатое декабря и первый день нового года.

Узнав, что Сун Цисинь и У Хэн останутся в Императорской столице на весь праздничный период, Сун Цзюнь, старший дядя Сун и даже родители У, находящиеся за границей, начали отправлять посылки за две недели до Нового года.

Теперь, возвращаясь домой, Сун Цисинь и У Хэн каждый раз находили новые пакеты или

разобранные коробки, а их холодильник никогда не пустовал.

— Как ты думаешь, что нам делать в этом году? — Сун Цисинь скрестил руки на груди, хмуро глядя на холодильник и морозильник на кухне.

У Хэн, также разглядывавший холодильник, задумался на мгновение, затем обнял Сун Цисиня за плечи:

— В тридцатое декабря оставим как есть, а в первый день нового года пригласим твоего отца и дядю на ужин. Так мы сможем избавиться от части этих запасов.

Сун Цисинь посмотрел на него, затем снова на холодильник и морозильник, открыл дверцу морозилки. Внутри было полно различных продуктов, которые их родственники привезли со всех уголков страны.

— Может, нанять несколько поваров? — с некоторым сомнением предложил Сун Цисинь. — Но даже если мы устроим ужин, всё это мы не сможем съесть.

У Хэн похлопал его по плечу:

— Когда мы складывали продукты, я уже расположил их в зависимости от срока годности. Те, что с более длительным сроком, находятся внизу морозилки, а с коротким — наверху. В холодильнике то же самое.

Сун Цисинь всё ещё был озадачен. Вздохнув, он сказал:

— Наш круг общения слишком узок. У нас нет друзей, которых можно было бы пригласить на ужин.

Людей, с которыми они поддерживали хорошие отношения, было немного. У Хэн, хоть и имел старых одноклассников, которых можно было пригласить, но большинство из них разъехались по миру. В Китае тоже были знакомые, но их отношения не были настолько близки, чтобы приглашать их домой.

Сун Цисинь же, будучи «переселёнцем», за последние годы не смог завести много друзей среди сверстников. Кроме того, из-за своего статуса и того, что он не жил в общежитии во время учёбы, в университете у него было лишь несколько приятелей для разговоров. Но когда они стали сотрудниками Чэньси, приглашать их домой уже казалось неуместным.

Что касается бывших «друзей» прежнего Сун Цисиня... Сейчас он поддерживал связь только с Ван Цзем, который, кстати, находился под домашним арестом и не мог прийти помочь съесть все эти продукты.

Как режиссёр, Сун Цисинь имел свою команду, но с ними, как и с сотрудниками Чэньси, отношения были скорее рабочими. Они могли вместе поужинать в ресторане, но приглашать их домой... Разве что если бы кто-то другой устроил вечеринку в его вилле, как это было на день рождения, организованный У Хэном и Сун Цзюнем.

Что касается родственников... Даже если бы они пригласили родителей У и семью дяди Суна, их усилия не помогли бы справиться с таким количеством еды. К тому же они не могли каждый день приходить в виллу Сун Цисиня и У Хэна, чтобы есть и пить, не возвращаясь домой.

Услышав жалобы Сун Цисиня, У Хэн не мог сдержать улыбки и слегка потряс его за плечи.

Сун Цисинь снова вздохнул, достал из морозилки коробку с огромными креветками:

— Съёмочная группа пока не работает, и мне некуда взять всё это с собой...

Из-за занятости Сун Цисинь временно отказался от идеи снимать два фильма в год. Сейчас, кроме отдела постпродакшна, который работал в усиленном режиме, остальная часть команды находилась в отпуске. Актеры, вероятно, не будут участвовать в промоакциях до лета, а остальные члены съёмочной группы либо наслаждались оплачиваемым отпуском, либо работали в других проектах.

Сун Цисиню потребуется как минимум полгода или год, чтобы полностью адаптироваться к новому рабочему ритму и найти баланс между съёмками и обязанностями председателя совета директоров.

У Хэн, заботливый супруг, также должен был быстро адаптироваться и организовать свою работу так, чтобы группа Чэньси привыкла к тому, что руководитель не всегда находится в офисе, а управление осуществляется в основном через видеоконференции.

<http://bllate.org/book/16375/1483213>